

Les stagiaires travaillent des objectifs d'apprentissage différents dans la même unité de formation

Une autre organisation possible pour permettre de varier les objectifs d'apprentissage en matière de savoir et de savoir-faire entre les stagiaires, est de les faire travailler sur des points de matière différents issus d'une même unité de formation au cours de la même matinée. Dans cette organisation, la différenciation se fait soit sur les points de matière abordés au sein de l'unité de formation, soit sur le niveau de maîtrise exigé sur un même point de matière entre les stagiaires. Cette organisation du dispositif d'individualisation peut être mise en place de différentes manières :

- ◇ en formant des groupes de stagiaires selon leurs besoins spécifiques ou selon leurs niveaux de départ,
- ◇ en réalisant un projet commun à l'ensemble des stagiaires,

Pour rappel, l'organisation d'un tel dispositif d'individualisation nécessite, en amont, d'avoir pris le temps de connaître le profil des stagiaires, c'est-à-dire une identification des prérequis et/ou une enquête sur leurs besoins ou centres d'intérêt.

La carte propose quelques exemples de mise en place concrète. Ces exemples ne sont pas figés, les pistes proposées dans un mode d'organisation peuvent très bien être applicables dans un autre mode d'organisation.